

«قرارداد واگذاری نیروهای بخش نوار قلب و تزریقات بیمارستان امام خمینی (ره) اهواز به صورت حجمی در سال ۱۴۰۳»

۱- نام کارفرما (موسسه): مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) اهواز	۲- شناسه ملی: ۱۴۰۰۲۷۵۶۴۴
۳- نام نماینده کارفرما (موسسه): آقای دکتر محمد امین زرگر کد اقتصادی: ۴۱۱۳۶۶۷۱۸۵۹۶	۴- سمت نماینده موسسه/واحد اجرایی: رئیس مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) اهواز
۵- نام مجری قرارداد: شرکت پادینا مهر پانیا کد اقتصادی: ۴۱۱۵۳۱۱۳۹۸۹۹ شناسه ملی: ۱۴۰۰۶۳۰۶۰۰ شماره ثبت: ۴۸۹۳۷ تاریخ ثبت: ۱۳۹۵/۰۸/۱۷	۶- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت: شماره: ۱۱۳۷۹۴۹۱۴۲۶۶۰۴ تاریخ: ۱۴۰۱/۰۸/۱۰ توسط: اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان
۷- نام نماینده مجری قرارداد: خاتم فاطمه نظری	۸- سمت نماینده مجری قرارداد: مدیر عامل

۹- موضوع قرارداد: واگذاری نیروهای بخش نوار قلب و تزریقات بیمارستان امام خمینی (ره) اهواز به صورت حجمی در سال ۱۴۰۳ که براساس صورت جلسه کمیسیون مناقصات دانشگاه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۸ به شرکت پادینا مهر پانیا واگذار گردیده است.

۱۰- مدت انجام قرارداد:

مدت اجرای قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۷/۳۰ به مدت یک سال شمسی می باشد لیکن بعد از خاتمه قرارداد در صورت نیاز و درخواست کارفرما، پیمانکار مکلف است تا تعیین پیمانکار جدید حداقل به مدت ۳ ماه براساس ابلاغیه کارفرما و تحت کلیه شرایط مندرج در قرارداد حاضر به کار خود ادامه دهد. در غیر اینصورت کارفرما محق است به ازای هر روز عدم ارائه ی خدمت یا تاخیر در ارائه ی خدمت مبلغ ۱۶۸,۵۱۱,۲۳۴ ریال را از محل مطالبات یا تضمین انجام قرارداد پیمانکار برداشت نماید پیمانکار از این بابت حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۱- مبلغ قرارداد:

شرح	نفر ساعت ماهانه	نفر ساعت سالانه
نیروهای بخش نوار قلب	۴۹۹۲	۵۹۹۰۴

۱۱-۱ ارزش هر واحد کار: نفر- ساعت مجموع واحد کار موظف ماهیانه هر نفر نیرو به میزان ۱۹۲ ساعت پیش بینی گردید.

۱۱-۲ همه ماهه لیست پرداخت های پرسنلی بر اساس آخرین بخشنامه های شورای عالی کار، بر اساس گواهی کارکرد دریافتی از کارفرما، توسط مجری قرارداد تنظیم می گردد.

۱۱-۳ مبلغ کل قرارداد با توجه به مدت قرارداد (بند ۱۰) (ارزش حجم کل کار): ۶۰,۶۶۴,۰۴۴,۱۰۰ ریال به حروف: شصت میلیارد و ششصد و شصت و چهار میلیون و چهل و چهار هزار و یکصد ریال می باشد و منبع تامین اعتبار حقوق نیروهای مذکور به استناد نامه شماره ۷۲۲ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۱ مدیریت برنامه ریزی، بودجه و پایش عملکرد دانشگاه، با رعایت کامل مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه از محل درآمدهای اختصاصی واحد مربوطه می باشد.

۱۲- نحوه پرداخت:

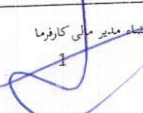
۱۲-۱ نحوه تنظیم صورت وضعیت:

الف) مجری قرارداد موظف است بر اساس گزارش عملکرد دریافتی از کارفرما نسبت به محاسبه صورت وضعیت پرداخت ماهانه کارکنان به کار گرفته شده در واحدهای محل خدمتی کارفرما اقدام نماید و وجوه مربوط به حقوق، مزایا، حق الزحمه، عیدی و پاداش، ذخیره مرخصی، بن، حق مسکن، سنوات و سایر پرداخت های قانونی از قبیل حق بیمه سهم کارفرما و مالیات حقوق کارکنان محاسبه نموده و حداکثر تا دهم ماه بعد صورت وضعیت و گزارش اقدامات صورت گرفته ماه قبل را به طور کتبی در اختیار کارفرما قرار دهد. کارفرما تا آخر ماه مذکور صورت وضعیت و گزارش دریافتی را بررسی و در صورت تأیید ناظر، مبلغ ماهیانه قرارداد را پس از کسر کایه کسورات با رعایت ۱۲-۱ این ماده و رعایت سایر مفاد قرارداد، به شماره حسابی که پیمانکار کتباً اعلام می کند، واریز می نماید. در غیر این صورت هرگونه خسارت ناشی از تأخیر در این بند بعد از مجری قرارداد می باشد.

۱۲-۲ پرداخت حق الزحمه مجری:

مهر و امضاء صاحبان محترم بیمارستان

 پیمانکار

امضاء مدیر مالی کارفرما


امضاء کارفرما

 مرکز آموزشی درمانی امام خمینی (ره) اهواز

۱۲-۲-۱- پرداخت مبلغ ماهانه منوط به ارائه گواهی پرداخت حق بیمه کارگران، مالیات و ارائه لیست پرداخت حقوق ماه قبل و ارائه بیمه نامه ها و تأییدیه های فنی لازم در زمان مقرر است.
۱۲-۲-۲- پرداخت کلیه کسورات قانونی منجمله بیمه، مالیات و غیره به عهده و به هزینه پیمانکار می باشد.
تبصره ۱: در صورت عدم رعایت مفاد این ماده و بندهای ذیل آن مبنی بر آماده سازی کامل جهت پرداخت، پیمانکار حق اعتراض به تأخیر در پرداخت را نخواهد داشت.
تبصره ۲: پیمانکار موظف به پرداخت کارانه به تمامی پرسنل کادر درمانی تحت امر خود برابر با ضوابط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.
تبصره ۳: در هر مرحله پرداخت، در صورت ارائه گواهی مربوطه توسط پیمانکار، پس از کسر معافیت ها، مبلغ مالیات بر ارزش افزوده (با توجه به نرخ تعیین شده در سال مربوطه) به مبلغ پرداختی اضافه شده و به پیمانکار پرداخت خواهد گردید.
۱۳- روش اصلاح قرارداد:
۱۳-۱- کارفرما می تواند در صورت موافقت مجری قرارداد، نسبت به تغییر ارقام موضوع بند ۳-۱۱ قرارداد متناسب با تغییر حجم کار تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد.
۱۳-۲- کارفرما می تواند در صورت ضرورت و با موافقت مجری قرارداد در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید.
۱۳-۳- کارفرما می تواند بر اساس مصوبات شورای عالی کار نسبت به تعدیل ارقام ریالی قرارداد اقدام نماید.
۱۳-۴- در صورت اعلام دستورالعمل جدید تفاوت ناشی از اعلام مبالغ بر اساس عملکرد محاسبه و به قرارداد اضافه می گردد.
۱۳-۵- قرارداد به مدت حداقل سه ماه بارعایت قوانین و مقررات قابل تمدید می باشد. در این صورت مجموع ناخالص هزینه های اضافه شده بابت افزایش طول مدت قرارداد به سرجمع قرارداد افزوده می گردد.
۱۳-۶- هرگونه افزایش حق الزحمه قانونی کارکنان مجری قرارداد در کل مدت قرارداد از سوی کارفرما بر حسب مصوبه شورای عالی کار قابل تعدیل، محاسبه و پرداخت خواهد بود.
۱۳-۷- چنانچه پیمانکار مبلغ و هزینه هر کدام از موارد مفاد قرارداد و شرایط عمومی و اختصاصی و نیز امور نیروی انسانی از قبیل: تعداد اولاد، تعطیلات کاری، جمعه کاری، نوبت کاری و غیره را به هر دلیلی پرداخت و هزینه ننماید، کارفرما راساً از ضرورت وضعیت پیمانکار کسر و به حساب دانشگاه واریز می نماید.
۱۴- تعهدات کارفرما:
۱۴-۱- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به مجری قرارداد معرفی می نماید.
۱۴-۲- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار مجری قرارداد، قرار دهد.
۱۴-۳- در صورت معرفی نماینده از سوی مجری قرارداد، تامین محل لازم برای استقرار نماینده مجری قرارداد جهت انجام امور اداری مربوط به پیمان، بر عهده کارفرما می باشد.
۱۴-۴- مسئولیت تامین اعتبار برای انجام پرداختهای تعریف شده در این قرارداد به عهده کارفرماست.
۱۵- سایر تعهدات مجری قرارداد:
۱۵-۱- مجری قرارداد « یک نفر » را به عنوان نماینده تام الاختیار خود در بیمارستان جهت استقرار و پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.
۱۵-۲- مجری قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط را به تعداد لازم جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
۱۵-۳- مجری قرارداد مکلف است صرفاً از وجود نیروهایی که از سوی کارفرما (با برگزاری آزمون یا مصاحبه تخصصی و گزینش) انتخاب گردیده اند، استفاده نماید.
۱۵-۴- مجری قرارداد موظف است نسبت به فسخ قرارداد با نیرویی که به هر دلیلی مورد تأیید کارفرما قرار نگیرد حداکثر ظرف یک ماه و با رعایت قانون کار اقدام نماید.
۱۵-۵- کارکنان مجری قرارداد حق هیچگونه فعالیتی در خارج از موضوع قرارداد را نداشته، مسئولیت اجرای این ماده با مجری قرارداد می باشد.
۱۵-۶- پیمانکار اقرار نمود که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد بدیهی است هر زمان که مشخص گردد پیمانکار برخلاف این بند اقدام نموده، قرارداد فسخ و کارفرما ضمن معرفی پیمانکار به مراجع قضایی، کلیه خسارات وارده را به تشخیص خود از محل تضامین این قرارداد برداشت می نماید. بدیهی است چنانچه تضامین این قرارداد تکلفی جبران خسارات وارده به کارفرما را ننماید، مبلغ خسارات اعلامی از سوی کارفرما (که پیمانکار ضمن العقد هرگونه ادعا یا اعتراض بعدی را نسبت به میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما از خود سلب و ساقط نمود) بر ذمه پیمانکار بوده و کارفرما به طریق مقتضی اقدام به مطالبه و وصول خسارات خود می نماید.
۱۵-۷- مجری قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلاف و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد. ضمناً پرداخت دستمزد و کارمزد (حق السعی) - سنوات - بیمه - عایله بندی - کمک هزینه اقلام مصرفی - عیدی - پاداش افراد موضوع این بند با شرکت مجری قرارداد است.
تبصره ۱: در صورت نیاز واحدهای محل خدمت و استفاده از خدمات کارکنان بیش از سقف تعیین شده، کارفرما مکلف است قبل از هرگونه به کارگیری و پرداخت مازاد بر سقف تعیین شده در قرارداد نسبت به تامین اعتبار آن اقدام نماید و در صورت تامین اعتبار، آن را تأیید و اعتبار آن را نیز پرداخت نماید.



امضاء مدیر مالی کارفرما



۱۵-۸- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را بطور کلی یا جزئی به غیر و لو عمداً از طریق اعطای وکالت یا نمایندگی و غیره تحت هیچ عنوان ندارد و در صورت واگذاری به غیر، کارفرما ضمن دارا بودن حق فسخ قرارداد، خسارات وارده را به تشخیص خود محاسبه و از محل مطالبات پیمانکار یا تضامین ارائه شده از سوی ایشان کسر می نماید.

۱۵-۹- هرگونه تغییرات در وضعیت مجری قرارداد می بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.

۱۵-۱۰- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان با رعایت قوانین ومقررات به عهده مجری قرارداد می باشد.

۱۵-۱۱- کارکنان مجری قرارداد می توانند از امکانات و تسهیلات کارفرما در زمینه امور رفاهی استفاده کنند.

۱۵-۱۲- مجری قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید. هزینه تهیه کارت به عهده کارفرما می باشد.

۱۵-۱۳- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده مجری قرارداد است و مجری قرارداد در مقابل کارفرما پاسخگوست.

۱۵-۱۴- کارکنان مجری قرارداد موظف به رعایت نظام های جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشند.

۱۵-۱۵- هیچگونه وجهی در خارج از قالب قرارداد و به مجری قرارداد قبل پرداخت نمی باشد.

۱۵-۱۶- مجری قرارداد ملزم به صدور فیش حقوقی برای هر یک از کارکنان به کارگیری شده با ذکر کلیه جزئیات در هر ماه می باشد.

۱۵-۱۷- کارکنان مجری قرارداد موظف به حفظ و نگهداری مناسب از تجهیزات پزشکی و اداری و ... کارفرما که برای انجام کار از آنها استفاده می نماید می باشد، در صورت هر گونه خسارت به اموال مربوطه، مجری قرارداد مکلف به جبران آن از محل مطالبات کارکنان می باشد.

۱۵-۱۸- کارفرما هیچ گونه تعهدی نسبت به استخدام و یا عقد قرارداد مستقیم با افرادی که از سوی مجری قرارداد برای انجام خدمات مورد نظر به کارگیری شده اند نخواهد داشت. مجری قرارداد موظف است این موضوع را در انعقاد قرارداد با افراد درج نماید.

۱۵-۱۹- کلیه مسئولیت های مدنی و کیفری و تمامی خسارات وارده از هر قسم که توسط کارکنان مجری و یا ایادی زیر مجموعه او مستقیم یا بالتسبیب به افراد و اشخاص ثالث حقیقی و حقوقی وارد شود به عهده مجری است. کارفرما از هیچ جهت و بابت، کمترین تعهدی در خسارت وارده از هیچ نوعی را ندارد و چنانچه در اثر قصور، ضرر و زیانی متوجه بیمارستان یا مراجعین و بیماران گردد، شرکت متعهد به جبران ضرر و زیان وارده می باشد. بدیهی است که این موضوع رافع مسئولیت های شرکت در برابر محاکم قضایی نبوده و شرکت مسوول پاسخگویی مشکلات پیش آمده می باشد.

۱۵-۲۰- شرکت ملزم است از نمایندگی های مجاز بیمه به تعداد ۲ نفر، بیمه نامه دبه بی نام، معادل مدت اجرای قرارداد اخذ و بیمه نامه مربوطه را به بیمارستان ارائه نمایند.

۱۵-۲۱- با توجه به نوسان تخصیص اعتبارات و احتمال عدم پرداخت مطالبات مجری قرارداد، در پایان هر ماه مجری قرارداد می بایستی حداقل توانایی پرداخت ۳ ماه هزینه های مورد پیمان را داشته باشد و در صورت هر گونه تاخیر در پرداخت های پرسنلی و هزینه ها هیچ گونه عذری از مجری قرارداد پذیرفته نخواهد شد و کلیه مسئولیت های مربوطه بر عهده مجری قرارداد می باشد.

۱۵-۲۲- اجرای قانون گزینش مصوب ۱۳۷۴/۷/۴ مجلس شورای اسلامی در مورد نیروهای معرفی شده الزامی است.

۱۶- نظارت :

۱۶-۱- کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد، حقیقی و حقوقی واجدالشرايط را که صلاحیت آنان به تایید کارفرما رسیده است، به عنوان ناظر به مجری قرارداد معرفی نماید.

۱۶-۲- تمامی پرداخت ها به مجری قرارداد با تایید ناظر صورت می گیرد.

۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی مجری قرارداد و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط مجری قرارداد و کارفرما نظارت و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نماید.

۱۶-۶- نظارت بر عملکرد کارکنان توسط مدیر مرکز به کار گیری نیرو می باشد.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی مجری قرارداد در زمینه قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچ گونه مسئولیتی ندارد.

۱۷-۲- در صورتی که بر اساس گزارش کتبی ناظر، مجری قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول علاوه بر کسر میزان خسارت که توسط کارفرما تعیین می شود ۱۰ (ده) درصد جریمه از حق الزحمه مجری قرارداد کسر می گردد.
- در مرحله دوم علاوه بر کسر میزان خسارت که توسط کارفرما تعیین می شود ۱۵ (پانزده) درصد جریمه از حق الزحمه مجری قرارداد کسر می گردد.
- در مرحله سوم علاوه بر کسر میزان خسارت که توسط کارفرما تعیین میشود ۲۰ (بیست) درصد جریمه از حق الزحمه مجری قرارداد کسر می گردد.

مهر و امضاء صاحبان مجاز پیمانکار

امضاء مسئول مالی کارفرما



3



در مرحله چهارم موضوع در کمیسیون ماده ۹۴ آیین نامه مالی معاملاتی دانشگاه مطرح، بررسی و تصمیم گیری میشود، ارجاع موضوع به کمیسیون نافی اختیار کارفرما برای اعمال حق فسخ قرارداد نخواهد بود.

۱۷-۳- در صورت ایراد خسارت توسط کارکنان مجری قرارداد و عدم اجرای تعهدات از سوی مجری قرارداد، کارفرما مجاز به برداشت این مبلغ از محل مطالبات و تضمین های پیمانکار خواهد بود در صورت عدم تکافو، پیمانکار متعهد به پرداخت نقدی مابه التقات می باشد.

۱۷-۴- هرگونه پرداخت نقدی و غیرنقدی تسهیلات رفاهی توافق شده با کارفرما صرفا باید از طریق و به نام مجری قرارداد صورت پذیرد.

۱۷-۵- کلیه مفاد این قرارداد به تبع تغییر قوانین و مقررات عمومی کشور چنانچه مغایر با آنها باشد قابل اصلاح بوده و طرفین حق اعتراض ندارند.

۱۷-۶- کارفرما در هر زمان که تشخیص بدهد می تواند قرارداد را با اعلام کتبی از یک ماه قبل به صورت یک طرفه فسخ نموده و نسبت به تسویه حساب با مجری قرارداد اقدام نماید.

۱۷-۷- تسویه حساب با مجری قرارداد منوط به تسویه حساب مجری قرارداد با کارکنان تحت پوشش خود می باشد، مجری قرارداد می بایست حداکثر ظرف مدت دو ماه پس از اتمام قرارداد و با تایید ناظر قرارداد نسبت به تسویه حساب کامل با نیروهای موضوع قرارداد اقدام نماید.

۱۷-۸- طرفین قرارداد ملزم به رعایت قانون ارتقاء بهره وری مصوب ۱۳۸۸/۰۱/۳۰ مجلس شورای اسلامی و آیین نامه های اجرایی و دستورالعمل مربوطه می باشد.

۱۷-۹- تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار براساس مصوبه ابلاغی وزارت بهداشت به شماره ۵۲۰۵/۵۸۱ مورخ ۹۷/۳/۱:

پیمانکار بابت تضمین انجام تعهدات و خسارات احتمالی وارده، همزمان با امضاء قرارداد یک فقره ضمانت نامه بانکی به شماره و به شماره

سیام مورخ معادل ده درصد کل مبلغ قرارداد بنام کارفرما به وی ارائه نمود .

۱۷-۱۰- از هر پرداخت به پیمانکار ۱۰٪ (ده درصد) بابت سپرده حسن اجرای کار کسر می گردد .

۱۷-۱۱- کارفرما مختار می باشد هر گونه خسارات وارده ناشی از نقض تعهدات این قرارداد و یا خسارات وارده به اموال خود ناشی از اقدامات پیمانکار را به تشخیص خود و تأیید ناظر از محل ضمانتنامه های مذکور تأمین و برداشت نماید. تضمین مرقوم پس از انجام کامل تعهدات پیمانکار پس از پایان مدت قرارداد و پس از ارائه مفاصاحساب های دارایی، تأمین اجتماعی و غیره و پس از کسر کسورات قراردادی احتمالی به پیمانکار مسترد خواهد شد.

۱۷-۱۲- کارفرما مختار می باشد مبالغ وجوه التزام و جرایم و خسارات را از محل مطالبات پیمانکار کسر نماید. پرداخت و یا کسر چنین جرایمی منجر به اسقاط تعهدات نبوده و نافی مسئولیتهای پیمانکار در چارچوب قرارداد نخواهد شد .

۱۷-۱۳- در صورت عدم کفایت مبلغ ضمانتنامه جهت جبران خسارتهای وارده (اعم از خسارت تأخیر یا عدم انجام تعهدات و ...)، پیمانکار مکلف است حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ اعلام کارفرما نسبت به جبران خسارات وارده اقدام نماید؛ بدیهی است در صورت عدم پرداخت الباقی خسارت، خسارات مربوطه برعهده و در ذمه پیمانکار بوده و از پیمانکار مذکور مطالبه خواهد شد و کارفرما موضوع را از جهت استیفا و وصول خسارات طریق مراجع ذی صلاح به طور مقتضی پیگیری می نماید.

۱۷-۱۴- در کلیه مواردی که در این قرارداد پیمانکار موظف به پرداخت وجوهی به کارفرما تحت هر عنوان اعم از وجه التزام، خسارت و ... گردد. کارفرما مجاز به برداشت این مبلغ از محل مطالبات و تضمین های پیمانکار خواهد بود در صورت عدم تکافو، پیمانکار متعهد به پرداخت نقدی مابه التقات می باشد.

۱۷-۱۵- چنانچه کارفرما تحت هر عنوان وجهی را از محل تضمین های پیمانکار برداشت نماید، پیمانکار موظف می باشد حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به ترمیم تضمین های مذکور معادل مبلغ برداشته شده اقدام نماید. در غیر اینصورت تا یکماه از تاریخ برداشت روزانه ۲۰ درصد مبلغ برداشت شده وجه التزام باید پرداخت نماید در انتضای مدت مذکور کارفرما حق دارد که قرارداد را وفق مفاد ۱۸ فسخ نماید.

۱۷-۱۶- کارفرما مجاز و مختار به تشخیص و تصحیح عبارات و ایراد شکلی مندرج در این قرارداد می باشد که بعد از اصلاح آن در قالب الحاقیه / اصلاحیه و غیره، پیمانکار مکلف و ملزم به رعایت آن می باشد.

۱۸- فسخ قرارداد :

۱۸-۱- علاوه بر آنچه که پیشتر در قرارداد ذکر گردید، در صورت تحقق هریک از شرایط زیر و در مواردی که پیمانکار به هر یک از مفاد قرارداد و تعهدات معهوده خود عمل ننماید کارفرما می تواند پس از ۳ بار اخطار کتبی با فاصله زمانی ۷ روزه بدون نیاز به حکم یا دستور مراجع قضایی یا ارسال اظهارنامه قرارداد را فسخ و تضمین حسن انجام تعهدات و حسن اجرای کار پیمانکار را به نفع خود برداشت و موضوع را به مراجع ذیصلاح منعکس نماید و می تواند با احراز تخلف پیمانکار به تشخیص خود موضوع قرارداد را به غیر واگذار نماید. پیمانکار ترتیب مذکور را پذیرفت و حق هرگونه ادعا و یا اعتراض بعدی را از خود سلب و ساقط نمود.

۱- عدم رعایت مقررات و دستور العمل های جاری موضوع قرارداد از سوی پیمانکار به تشخیص کارفرما

۲- انتقال کلی یا جزئی حقوق ناشی از این قرارداد به شخص ثالث از سوی پیمانکار به تشخیص کارفرما

۳- عدم تایید گزارش عملکرد پیمانکار از سوی کارفرما

۴- عدم انجام کلی یا جزئی تعهدات ناشی از موضوع قرارداد از سوی پیمانکار به تشخیص کارفرما

۵- تأخیر پیمانکار در شروع عملیات موضوع قرارداد یا تأخیر در انجام هر یک از اموری که پیمانکار تعهد نموده است.

۶- رها کردن یا تعطیل نمودن کار بدون اجازه کارفرما

۷- عدم توانایی فنی یا مالی یا تخصصی یا به هر دلیل دیگر از سوی پیمانکار در اجرا و ارائه خدمات و تعهدات موضوع این قرارداد (به تشخیص کارفرما)



امضاء نماینده مالی کارفرما
4



۸- قصور یا سهل انگاری پیمانکار در اجرای قرارداد و به طور کلی تخلف وی از هر یک از مفاد قرارداد (به تشخیص کارفرما)

۹- ورشکستگی یا انحلال شرکت پیمانکار

۱۰- عدم رعایت اصول و موازین فنی و حرفه ای از سوی پیمانکار به تشخیص کارفرما

۱۱- شمول پیمانکار در قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب دیماه ۱۳۳۷

تبصره: در پایان قرارداد فسخ یا انفساخ قرارداد پیمانکار ملزم است حداکثر ظرف مدت ده روز امکان و تجهیزات متعلق به کارفرما را مسترد نموده و تجهیزات و لوازم متعلق به خود را خارج نماید. در غیر اینصورت کارفرما هیچگونه مسئولیتی درخصوص وسایل و تجهیزات پیمانکار ندارد.

۱۹- فورس مازور :

۱۹-۱- پیمانکار در صورت بروز شرایط فورس مازور (از قبیل سیل، زلزله، جنگ) بایستی بلا درنگ موضوع را به اطلاع کارفرما برساند. کارفرما به تشخیص خود و همفکری با پیمانکار تدابیر لازم را اتخاذ خواهد نمود و مدت فورس مازور به مدت قرارداد اضافه می شود مع الوصف در صورتی که مدت تعلیق و تعذر ناشی از بروز فورس مازور بیش از ۳ ماه به طول انجامد قرارداد منفسخ می گردد. در طول مدت تعذر، پیمانکار موظف است حداکثر تلاش خود را در جهت حفظ اقدامات انجام شده به بهترین نحو مطلوب و با کمترین تأخیر بعمل آورد. کلیه این اقدامات باید به تایید دستگاه نظارت برسد.

تبصره: نوسانات قیمت بازار ناشی از شرایط تحریم و افزایش هزینه ها به هیچ وجه فورس مازور محسوب نمی شود.

تبصره ۲: وجود شرایط بالا حق هیچگونه مطالباتی به طور کلی برای پیمانکار و به ضرر کارفرما ایجاد نخواهد کرد.

۲۰- مرجع حل اختلاف:

در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرا و مفاد قرارداد حاضر، موضوع اختلاف از طریق مذاکرات مسالمت آمیز بین طرفین مطرح و حل و فصل خواهد شد. در صورت عدم دستیابی به نتیجه مطلوب، موضوع جهت حل اختلاف به کمیسیون ماده ۹۴ آئین نامه مالی معاملاتی ارجاع و نظر کمیسیون برای طرفین لازم الاجراست. تا صدور نظر کمیسیون هریک از طرفین به جزم موارد مورد اختلاف، موظف به انجام سایر تعهدات خود در قالب این قرارداد و رعایت شرایط مذکور در قرارداد حاضر می باشد.

۲۱- نشانی طرفین:

۲۱-۱- نشانی کارفرما

نشانی: اهواز - ۲۴ متری - بیمارستان امام خمینی (ره)

تلفن: ۰۶۱-۳۲۲۲۲۰۸۵

کد پستی: ۶۱۹۳۶۷۳۱۱۱

۲۱-۲- نشانی مجری قرارداد

نشانی: اهواز، ۲۴ متری، خیابان دکتر شریعتی، خیابان رستگاری، پلاک ۱۵۴، طبقه سوم

تلفن: ۰۹۳۶۹۵۹۳۶۴۴، ۰۹۱۶۵۲۶۹۰۱۰

کد پستی: ۶۱۹۳۷۱۶۸۹۷

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

۲۲- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۲۲ بند و ۷ نسخه (جهت مجری قرارداد، کارفرما، اداره مالیاتی، اداره بیمه تامین اجتماعی، مدیریت بودجه، مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی و مدیریت امور مالی) تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

مهر و امضاء مجری قرارداد
خانم فاطمه نظری
سمت: مدیر عامل
محل امضاء

مدیر امور مالی کارفرما
آقای مجید دلفی حسینی
سمت: مدیر مالی
محل امضاء

مهر و امضاء کارفرما
دکتر محمد امین زرگر
سمت: رئیس بیمارستان امام خمینی (ره)
محل امضاء

مهر و امضاء صاحبان بیمارستان

امضاء مدیر مالی کارفرما

امضاء کارفرما